

Información general - Sociocracia

¿QUÉ ES SOCIOCRACIA?: Sociocracia ("gobierno por sus miembros") es un proceso para la creación de organizaciones armoniosas, basadas en los valores de igualdad, eficiencia y transparencia. Se trata de (1) Un método para la gestión de proyectos en curso y la gobernanza que involucra a grupos de personas (círculos) y dobles-enlaces (la gente en cada círculo que representan y llevan la información entre los dos círculos), y (2) Un método de toma de decisiones, "el consentimiento de toma de decisiones". Un grupo puede adoptar estatutos que fijan estos principios en su estructura básica de gobierno.

DE DONDE PROVIENE: sociocracia se desarrolló en la década de 1970 en los Países Bajos por Gerard Endenburg, un ingeniero eléctrico e inventor, educado como Quaker. Cuando tenía unos 30 años se convirtió en director de la compañía de electrónica de sus padres, con la misión de hacer que tanto financieramente sostenible, así como armoniosa y la satisfacción de los empleados. Para gestionar la empresa, sacó de la labor de la pacifista Quaker, Kees Boeke, así como de los principios de la cibernética - la ciencia de la dirección y control - la teoría de sistemas, y otras disciplinas científicas. Su método, que él llamó sociocracia, ha hecho crear un mundo más armonioso, el lugar de trabajo más productivo. Sociocracia se hizo muy conocido como una práctica de gestión efectiva en los Países Bajos, y ahora se utiliza en todo el mundo en los negocios y asociaciones sin ánimo de lucro. También utilizado por un número cada vez mayor de ecoaldeas y comunidades intencionales.

LOS CÍRCULOS: Los círculos están vinculados pero de manera semi-autónomos, auto-organización de grupos de personas que comparten un objetivo específico (*ver más abajo*) Un Círculo "superior" tiene un objetivo más abstracto, es decir, para crear y gestionar un pequeño *eco-asentamiento*. Círculos "Inferiores" y sub-Círculos tienen objetivos más concretos, es decir, la ordenación del territorio, la gestión financiera, proceso de adhesión, etc.

ENLACES DOBLES: un círculo superior elige un leader de Operaciones para el círculo inferior, que ayuda a que el círculo inferior lleve a cabo el objetivo establecido para ello por el Círculo superior. El círculo inferior elige un representante para el Círculo superior, que representa el círculo menor y describe sus necesidades, intereses e ideas para el Círculo superior. El leader de Operaciones y el representante tanto de participar plenamente en ambos círculos, sirven de *doble enlace* → ← entre los dos círculos. Todos los círculos superiores e inferiores son de doble-ligado de esta manera se crea un flujo suave y fácil de información, sugerencias y propuestas.

EL OBJETIVO DE UN CÍRCULO Y LOS "CLIENTES" DE UN CÍRCULO: En sociocracia, la *Visión* de la organización es "un futuro mejor imaginado" - el "por qué" de la organización, la razón de su existencia. La *Misión* es su intención general de lo que hará para manifestar su visión - el "qué" de la organización.

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya estas líneas de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702
Traducido y compartido por KanAwen. Ecoaldeas en el Valle de Biert-Girona.
www.kanawen.org • info@kanawen.org

El *objetivo* de la organización es un producto concreto, o un servicio específico de la organización de intercambios con los demás - "clientes" - como una manera de llevar a cabo su misión. El objetivo de un negocio, por ejemplo, puede consistir en proporcionar bicicletas bien construidas y sólidas a la venta - y sus clientes son el público de ciclistas. El objetivo de una asociación sin ánimo de lucro puede ser la de estimular al público en ir en bicicleta en vez de conducir - y sus clientes son el público.

El objetivo de una ecoaldea o comunidad intencional puede ser la de proporcionar todos los aspectos físicos y los servicios que los miembros necesitan para aprender a vivir como vecinos en un pequeño eco asentamiento - sus clientes son sus propios miembros. Es decir, la ecoaldea proporciona a sus miembros los "productos" (carreteras bien mantenidas, las construcciones de la comunidad, etc.) y "servicios" (la gestión del uso de la tierra, la gestión financiera, etc.) La ecoaldea también podría tener el objetivo de enseñar a otros lo que están aprendiendo acerca de la sostenibilidad social y ecológica a través de visitas y talleres, en base a su experiencia y aprendizaje - sus clientes son también de su recorrido y los participantes a talleres y visitantes curiosos.

Cada círculo tiene su objetivo específico. Una ecoaldea o comunidad intencional podría tener un círculo General con el objeto de gestionar todos los aspectos de construcción y el mantenimiento de los aspectos sociales, físicos y económicos de la comunidad. Un círculo menor podría tener el objetivo de desarrollar y gestionar los aspectos físicos de la comunidad (Círculo de Planificación y uso de la tierra), manejar sus finanzas (círculo de Finanzas), o ofrecer a los visitantes visitas guiadas y talleres (Círculo de Educación).

GOBERNANZA - EL OBJETIVO DE UN CÍRCULO Y LA TOMA DE DECISIONES: El proceso de toma de decisiones consentido en cada círculo se *basa en su objetivo*. Los miembros del Círculo *consienten* (pasar) una propuesta si ayuda a que el Círculo lleve a cabo su *objetivo*. Se *oponen* a la propuesta si previene de alguna forma al círculo llevar a cabo su objetivo, o si va a evitar que un individuo en el Círculo pueda llevar a cabo su función o tareas en el Círculo, en relación con su objetivo.

LA TOMA DE DECISIONES CONSENTIDA: Las decisiones se toman por "toma de decisiones consentida," como todo el mundo en un círculo debe dar su consentimiento para aprobar una propuesta de ese círculo. El facilitador pide a cada persona en el círculo, por turno, llamado "rondas". La primera ronda es aclarar dudas sobre la propuesta. La segunda ronda es para una rápida reacción a la propuesta. La tercera es la "Ronda del consentimiento", en la que el facilitador pide a cada persona a su vez, si tienen una "**objeción primordial razonada**" (*ver abajo*) y por lo tanto si no puede aprobar la propuesta tal y como es.

En la Ronda de consentimiento, si alguien cree que la propuesta es "**suficientemente buena por ahora**" y que les permita llevar a cabo su función específica o las tareas en relación con el Objetivo del Círculo, dicen "no objeción". Sin embargo, si alguien ve que la propuesta va a interferir con el objetivo del Círculo o no les permiten cumplir eficazmente su función o tareas relativas al objetivo del Círculo, dicen, "**objeción**".

Cuando una o más personas tienen una objeción a una propuesta, el facilitador y / o el grupo sugiere la posibilidad de modificar la propuesta para hacer frente a la objeción. El facilitador lleva a cabo otra ronda de Consentimiento para ver si hay alguna objeción a la propuesta modificada. Esto puede suceder varias veces, alternando entre las Rondas y las formas de consentimiento en discusiones para modificar la propuesta para hacer frente a las objeciones que puedan surgir.

La propuesta pasa cuando no hay más objeciones en la Ronda de Consentimiento.

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya estas líneas de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702

Traducido y compartido por KanAwen. Ecoaldea en el Valle de Biert-Girona.

www.kanawen.org • info@kanawen.org

" SUFICIENTEMENTE BUENO POR AHORA", " SUFICIENTEMENTE SEGURO COMO PARA INTENTAR": La gente no necesita "aprobar" o "apoyar" una propuesta -, pero sólo estar dispuestos a intentarlo. Una propuesta no tiene por qué ser perfecta, sino que simplemente "lo suficientemente buena por ahora", o "lo suficientemente segura como para intentarlo." Esto es porque la propuesta se revisará periódicamente y modificada (o eliminada) si es necesario.

OPONERSE A UNA PROPUESTA - ", OBJECCIÓN PRIMORDIAL RAZONADA": En la "Ronda de consentimiento", el facilitador pide a cada persona en el Círculo, "¿ tiene una objeción primordial razonada, a esta propuesta" En este contexto, "razonada" (de la palabra holandesa para "argumentar"), quiere decir hay una razón lógica, - dadas las condiciones físicas y otros aspectos de la propuesta y el objetivo del Círculo - que esta propuesta no permitiría que el Círculo pueda llevar a cabo su objetivo, o que la persona que se opone no pueda llevar a cabo sus tareas en el Círculo si esta propuesta fuese aprobada. "primordial" (a partir de una palabra holandesa que significa un fuerte sentimiento de sentido en el cuerpo), quiere decir que sea una razón suficientemente *importante* para la persona se oponga.

"Objeciones primordiales razonadas" son preocupaciones, no bloqueos. Son bienvenidos, sirven a mejorar la propuesta.

NO ", LLAMADA AL CONSENSO": El Facilitador pide una decisión en cada ronda de Consentimiento. No hay un tiempo específico, independiente para que el facilitador solicite al grupo para aprobar, mantenerse al margen de, o bloquear una propuesta. Una propuesta no puede ser bloqueada, sólo puede ser objetada y luego modificada. Si nadie en el Círculo puede ver la forma de modificar una propuesta para cumplir con una objeción

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya esta línea de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702

- por ejemplo, si la propuesta era inadecuada o mal diseñada - la propuesta podría ser abandonada o referida a un círculo mayor o círculo de resolución especial.

CREACIÓN DE UN "AMBOS / Y" PROPOSICIÓN: Cuando un miembro se opone a una propuesta del Círculo porque se opone a la *sustancia* de la propuesta en sí, se les pide que sugiere una versión modificada de "ambos / y" "de la propuesta, consiste en abordar las preocupaciones y la intención original de la propuesta. Lo que sugiere un "ambos / y" la propuesta es un requisito del consentimiento Toma de decisiones, porque las propuestas no se detienen, simplemente se mejoran. La intención de un círculo es que todo el mundo colabora para ayudar al Círculo a lograr su objetivo.

Si, después de la ayuda y el estímulo del facilitador y de los miembros del Círculo, alguien todavía no crea un "ambos / y" para hacer frente a la propuesta de su objeción, hay varias opciones para pedir a la persona a salir del círculo. Por ejemplo, un miembro del Círculo podría proponer que sea el líder operacional o todo el círculo temporal tiene la facultad de remover a la persona del círculo. Si todo el mundo en el Círculo (con excepción de la persona) aceptó esta propuesta, se le pedirá a la persona que deje el Círculo.

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya estas líneas de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702

Traducido y compartido por KanAwen. Ecoaldea en el Valle de Biert-Girona.

www.kanawen.org • info@kanawen.org

EVALUAR Y RESPONDER - LIDERAR / HACER / MEDIR LOS CONSEJOS RETORNOS: En sociocracia todas las decisiones están sujetas a revisión periódica y la posible modificación (o, posiblemente, a ser quitadas o reemplazadas), dependiendo de qué también la decisión se encuentra implementado a lo largo del tiempo de trabajo. Cada propuesta ha programado periódicamente veces para revisar en las próximas semanas, meses o años - y los criterios específicos con los que lo revise. Los criterios y los tiempos de revisión están integrados en la propia propuesta. Una propuesta para construir una biblioteca comunitaria, por ejemplo, tendría tiempos periódicos, digamos, los próximos seis meses, para evaluar si la biblioteca está siendo utilizada, si se mantiene limpia y ordenada, y si la gente devuelve los libros, por ejemplo. Si no, los procedimientos de biblioteca se cambian. Y dentro de unos límites, cualquier persona en la organización puede solicitar una nueva reunión para revisar y ajustar una decisión en su círculo.

Evaluación y posible revisión de los procedimientos o los proyectos se basa en el principio sociocrático de lidera / hace / mide. Este es un proceso cíclico en el que en primer lugar, una propuesta que se aprobó, por ejemplo, para construir una biblioteca de la comunidad (lidera). A continuación, la biblioteca está construida y gestionada por un equipo de voluntarios (hace). A continuación, la eficacia de la biblioteca se evalúa y se evaluó de acuerdo con los criterios acordados en la propuesta (mide).

Si la gestión en curso o aspectos físicos de la biblioteca se cambian, esto se hace a través de una nueva propuesta en el procedimiento de consentimiento de adopción de decisiones del proceso (lidera). Los cambios en la biblioteca se implementan (hace). La eficacia de la Biblioteca modificada se evalúa periódicamente y evaluado de acuerdo a la criterios originales acordados o cualquier otro criterio nuevos (mide). De este modo, a través de las rondas continuas de lidera / hace / Mide, la biblioteca de la comunidad o bien continúa mejorando, o posiblemente se desmantela si no funciona.

Por lo tanto, sociocracia utiliza en el mundo real de retroalimentación para evaluar y medir la efectividad de todas las propuestas implementadas. Nada permanece estancado - todo lo mejora continuamente, o se desmantela y se sustituye por algo mejor.

"EVALUAR Y RESPONDER", NO "PREDECIR Y CONTROLAR": En la mayoría de las organizaciones o ecoaldeas, la gente intenta adivinar todos los factores que necesitan para tener en cuenta en una propuesta, y predecir con exactitud lo que es probable que suceda en las próximas semanas, meses, y años en relación a la aplicación de la propuesta. Ellos están bajo presión por "hacer las cosas bien", porque en la mayoría de las organizaciones, y especialmente los grupos que utilizan el consenso como toma de decisiones - las propuestas son difíciles de cambiar una vez que se hacen. Por lo tanto, en la mayoría de las organizaciones, y en la mayoría de los grupos que utilizan el consenso, la gente necesita predecir con la mayor precisión lo que sucederá en el futuro con respecto al tema que están abordando, y luego controlar la situación que han adivinado a través de un proceso casi inmutable.

Sociocracia se basa en "evaluar y responder" en lugar de "predecir y controlar". Debido a que las propuestas se pueden cambiar fácilmente, sólo tienen que ser "lo suficientemente bueno por ahora."

EL PROCESO DE PROPUESTA-FORMACIÓN: LAS propuestas que son simples pueden ser creadas por un miembro de un Círculo, o tomados por el representante del Círculo superior. Pero la creación de una propuesta de un problema complejo se realiza por todo el mundo en el Círculo, a través de los paso a paso de sociocracia del proceso de propuesta-formación.

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya estas líneas de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702
Traducido y compartido por KanAwen. Ecoaldea en el Valle de Biert-Girona.
www.kanawen.org • info@kanawen.org

Se trata de identificar todas las partes del problema, y consentir hasta agotar la lista, generando propuestas de ideas en las rondas, entonces se nombra a una o más personas para organizar las ideas en una propuesta, a continuación, dar su consentimiento a la redacción de la propuesta. Nota: esto no significa su consentimiento a la propuesta en sí, eso sucederá más tarde en una reunión diferente, pero sólo dar su consentimiento a la forma en que la propuesta se enmarca y si la propuesta es lo suficientemente clara para ser fácil de entender.

ELECCIONES SOCIOCRACIA: En sociocracia las personas son propuestas y elegidas para varios papeles y tareas, incluido el jefe de Operaciones de un círculo menor, el Representante del Círculo superior, y el facilitador de una reunión, o simplemente los que se necesitan para llevar a cabo proyectos o tareas específicas.

En primer lugar los deberes de la tarea se describen, por ejemplo, para el contador del Círculo. Entonces la gente en el Círculo tiene que sugerir las habilidades y cualidades que la persona debe tener para esa tarea, y la longitud de tiempo que la persona va a ocuparse de la tarea.

Luego, cada persona rellena un pequeño trozo de papel con su nombre y el nombre de la persona que está nominando y se lo da al facilitador.

El facilitador lleva a cabo rondas, primero preguntándole a cada persona quien ha nombrado y por qué. Lo siguiente es la Ronda de cambio, en que la gente puede decir si mantienen su candidatura para apoyar o cambiar a otra persona que ha sido nominado.

Luego, el facilitador nombra a alguien para la tarea. La elección del facilitador se basa en las razones de cada miembro del Círculo ha dado a la persona que han designado cada uno para la tarea, y menos importante cuantas nominaciones cada uno recibió.

Lo siguiente es la Ronda de consentimiento, en que la gente dice si tienen una objeción primordial razonada de suma importancia para la persona que el facilitador ha propuesto para la tarea. Si no hay objeciones, la persona que acaba de ser elegida para la tarea. Si hay una objeción, el grupo crea una nueva propuesta, que puede implicar "ambos / y" soluciones para el cambio de los deberes de la función, el cambio de la duración del mandato, teniendo dos personas para compartir la tarea, o elegir a una persona diferente para la tarea. Una comunidad puede utilizar el proceso electoral sociocracia incluso si no utilizan sociocracia como su método de gobierno. (La gente tiende a apreciar el proceso electoral sociocracia.)

SOCIOCRACIA Y CONSENSO: El Consentimiento de toma de decisiones es similar a un consenso, porque todos deben dar su consentimiento para aprobar una propuesta, pero no hay bloqueo. Las objeciones no detienen una propuesta, sino hacen que se modifiquen.

SOCIOCRACIA Y HOLACRACIA: Holocracia también utiliza dos círculos unidos y de visitas y modifica las decisiones implementadas. Sin embargo, el propósito de una organización sociocrática está determinado por su pueblo, en Holocracia la gente pregunta lo que la organización debe tener como objetivo, teniendo en cuenta lo que está en una posición única para hacer en el mundo. Implementación de las propuestas no se revisan periódicamente con criterios predeterminados, sino por un miembro del Círculo que tiene la sensación que algo no parece correcto, una "tensión", volver a una propuesta práctica. El grupo se modifica con el fin de resolver la tensión de la persona. Un líder operativo, automáticamente tiene la facultad de remover a cualquier miembro de un círculo y no es necesario obtener el consentimiento en primer lugar.

Siéntase libre de copiar y distribuir este material, siempre y cuando incluya estas líneas de crédito e información

• DianaLeafeChristian.org • EcovillageNews.org • Diana@ic.org • 828-669-9702

Traducido y compartido por KanAwen. Ecoaldea en el Valle de Biert-Girona.

www.kanawen.org • info@kanawen.org

APRENDER SOCIOCRACIA EN ESPAÑA: Pierre Tavernier en Francia. pierre.tavernier@numericable.com ; +33 6 14 31 17 06